

*STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA  
“CASTELLANO”*

*Professionisti d'impresa - Area consulenza del lavoro-*

- RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI
- TRASFORMAZIONI
- SCISSIONE
- FUSIONE
- CONFERIMENTO
- RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI
- MERGER & ACQUISITION
- gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -

*Circ. n° 1 del 25/11/2005*

*APPALTI EDILI \* DURC \* LAVORI PRIVATI E PUBBLICI  
SANZIONI*

*A cura dell'ufficio Studi*

SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1  
TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642  
E-MAIL :ICPFFC@TIN.IT  
CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT  
sito web: [www.studiocastellano.com](http://www.studiocastellano.com)

Oggetto: comunicazione in materia di appalti, distacco, contratti di servizio.

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 239 dell'11/10/04, il D.lgs.251/04 con il quale il Governo ha corretto il D.lgs. 276/03 (legge Biagi). Le modifiche introdotte entreranno in vigore a partire dal prossimo 26/10/04.

Tra le novità introdotte ritiene opportuno soffermare la vostra attenzione sui nuovi artt. 18 (sanzioni), 29 (appalto), 86, commi 10 bis e 10 ter ( blocco dei lavori in assenza di Durc e comunicazione di assunzione preventiva al centro per l'impiego).

Le modifiche introdotte con il nuovo art.29 che riguarda sia gli appalti di servizio che quello di opere fanno sì che qualora gli stessi siano privi dell'organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore, della carenza di potere direttivo e disciplinare dello stesso nei confronti dei lavoratori utilizzati e dalla carenza di assunzione del c.d. "rischio d'impresa", trovi applicazione una ipotesi di reato penale punito con la pena dell'arresto e dell'ammenda oltre alla solidarietà dell'impresa committente. La stessa ipotesi di reato è prevista nei casi di distacco di personale avvenuto in carenza dei requisiti di legge richiesti (interesse del datore distaccante e temporaneità). Pertanto, occorre valutare che tutti i subaffidamenti siano eseguiti nel rispetto di quanto disposto dalla legge.

In qualunque ipotesi di appalto pubblico edile la certificazione di regolarità contributiva (Durc, che non può, in ogni caso, essere autocertificata) va richiesta prima della stipula del contratto, durante lo stato di avanzamento dei lavori e prima del saldo finale. Per i lavori privati ciò deve avvenire prima della concessione edilizia o della denuncia di inizio attività. In caso di subappalto la copia del Durc va richiesta da quest'ultima e consegnata all'impresa appaltatrice. Senza regolarità contributiva viene sospesa l'efficacia del titolo abilitativo. Il Durc non è richiesto solo per l'edilizia in economia.

Non appena il governo vari il modello unificato, le comunicazioni di assunzione al centro per l'impiego devono essere effettuate contestualmente all'assunzione (stesso giorno) mentre nel settore edile almeno nel giorno antecedente l'inizio dell'attività (sanzione fino a €500,00). Pertanto, in ipotesi di assunzione di personale interessare immediatamente quest'Ufficio per l'attivazione degli obblighi di legge ed attendere l'autorizzazione dello stesso per l'inizio dell'attività.

Nell'invitarvi ad una scrupolosa osservanza al fine di evitare irrogazione sanzioni da parte degli organi ispettivi invia distinti saluti.